Порядок поступления граждан на государственную гражданскую службу Смоленской области

Информацию по вопросу замещения вакантных должностей в Министерстве Смоленской области по осуществлению контроля и взаимодействию с административными органами можно получить по телефону:

(4812) 29-12-77  - Сергеева Юлия Михайловна

**Порядок поступления граждан на государственную гражданскую службу Смоленской области**

Порядок поступления на государственную гражданскую службу определяется Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», областным законом от 03.05.2005 № 29-з «О государственных должностях Смоленской области и о государственной гражданской службе Смоленской области», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Администрации Смоленской области от 28.08.2013 № 654 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Смоленской области».

Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса.

Конкурс не проводится:

* при заключении срочного служебного контракта;
* при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе.

По решению представителя нанимателя конкурс может не проводиться при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы.

Конкурс на замещение вакантных должностей гражданской службы объявляется по решению представителя нанимателя.

Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным федеральным и областным законодательством квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы.

Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» установлен перечень ограничений и запретов, при которых гражданин не может быть принят на государственную гражданскую службу. К ним относятся: признание гражданина решением суда недееспособным или ограниченно дееспособным; осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости; отказ от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, связано с использованием таких сведений; наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации; близкое родство или свойство (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому; выход из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства; наличие гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации; представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу; непредставление установленных данным Федеральным законом сведений или представление заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе на официальных сайтах Министерства, Правительства Смоленской области и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе.

Прием документов для участия в конкурсе производится в течение 21 дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» лично по адресу: г. Смоленск, ул. Глинки, д.1, посредством направления по почте: 214000, г. Смоленск, ул. Глинки, д. 1 или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

Порядок представления документов в электронном виде устанавливается Правительством Российской Федерации.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской службы или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием следующих методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов:

- тестирования;

- индивидуального собеседования.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к должности гражданской службы, для замещения которой объявлен конкурс (по которой формируется кадровый резерв), других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Тестирование кандидатов проводится в письменной форме.

Тест составляется на основе единого перечня вопросов и должен обеспечивать проверку знания кандидатом:

- русского языка;

- конституционного строя, государственного устройства Российской Федерации, основ государственной гражданской службы Российской Федерации;

- вопросов, связанных с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой он претендует (должности гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв);

- вопросов в области современных информационно-коммуникационных технологий.

На тестирование отводится одинаковое для каждого кандидата время.

Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов.

В случае если количество правильных ответов в соответствующей части теста составляет менее 70 процентов и таких частей две и более, кандидат считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается. Об этом ему сообщает секретарь конкурсной комиссии до начала индивидуального собеседования.

Индивидуальное собеседование проводится в отсутствие остальных кандидатов и носит профессиональный, деловой характер. Вопросы могут касаться анкетных данных кандидата, образования, прежней трудовой деятельности, профессиональных областей знаний в соответствии с вакантной должностью гражданской службы, на замещение которой претендует кандидат (по которой формируется кадровый резерв). Индивидуальное собеседование должно проводиться в доброжелательной форме, не допускающей умаления чести и достоинства кандидата.

В ходе индивидуального собеседования кандидат отвечает на вопросы членов конкурсной комиссии. При этом оцениваются:

1) продолжительность и особенности деятельности кандидата в соответствующей профессиональной сфере, достигнутые им результаты в профессиональной деятельности;

2) знания и умения кандидата в соответствующей сфере деятельности, знание им действующего законодательства, регламентирующего данную сферу деятельности, владение современными профессиональными технологиями;

3) представления кандидата об основных должностных обязанностях по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой он претендует (должности гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв), о перспективах службы в данной должности;

4) уровень информированности кандидата о проблемах, существующих в сфере управления, к которой относится вакантная должность гражданской службы, на замещение которой он претендует (должность гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв), знаний о текущем состоянии дел в указанной сфере;

5) наличие у кандидата способности четко, кратко и содержательно отвечать на поставленные вопросы, способности аргументировано отстаивать собственную точку зрения;

6) владение кандидатом знаниями и умениями, повышающими общую эффективность профессиональной деятельности (умение работать с современными программными продуктами и информационными справочными системами, владение иностранными языками, общая грамотность);

7) наличие у кандидата мотивации к профессиональной самореализации на гражданской службе, наличие ориентации на служебный рост в сфере государственного управления;

8) стремление кандидата проявлять инициативу при решении поставленных задач, готовность прилагать значительные усилия для получения наилучшего результата;

9) наличие у кандидата стремления совершенствовать свои знания и умения, расширять кругозор;

10) наличие у кандидата организаторских способностей;

11) соблюдение кандидатом этики делового общения;

12) иные профессиональные и личностные качества кандидата.

Победитель конкурса определяется по результатам голосования при условии прохождения им всех конкурсных процедур (тестирование, индивидуальное собеседование).

Конкурс на замещение вакантных должностей гражданской службы признается комиссией несостоявшимся, если количество претендентов на замещение соответствующей должности составляет менее двух или такие претенденты отсутствуют.

Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет».

Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах Министерства и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

На вакантные должности гражданской службы также могут быть назначены граждане, состоящие в кадровом резерве Министерства или кадровом резерве Смоленской области. Кадровый резерв исполнительного органа власти формируется на конкурсной основе. Порядок проведения конкурса на включение в кадровый резерв аналогичен порядку проведения конкурса на замещение вакантной должности, приведенному выше.